

Vårt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete baseras på våra grundläggande ramar.

- ✓ Krav i Lagar och förordningar
- ✓ Kunders krav och önskemål
- ✓ Våra egna krav och önskemål
- ✓ Riskanalyser i projekt och i övriga verksamheten

## Kvalitetspolicy

På Rival strävar vi efter att hålla en hög kvalitet i vår verksamhets samtliga moment. Detta ska vara en ambition som genomsyrar hela verksamheten och samtliga medarbetare. Det är en förutsättning för att våra kunder ska bli nöjda med sin investering och stanna kvar som kund. Detta innebär samtidigt en strävan att ständigt förnyas och utveckla verksamheten efter kundernas behov. Att arbeta med oss ska innebära en kvalitetsstämpel för såväl kunder som medarbetare.

- ✓ Vi ska utföra säkra rivnings- och saneringstjänster i tid och till rätt pris med högsta möjliga kvalitet.
- ✓ Vi har en tydlig organisation med klara ansvarsförhållanden och engagerad personal.
- ✓ Vi har en öppen kommunikation med såväl kunder som leverantören.

## Miljöpolicy

Vår policy är att alla i företaget har en medvetenhet om företagets påverkan på miljön. Därför driver vi tillsammans ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att minimera vår negativa miljöpåverkan. Vi värdesätter alltid ett nära samarbete med våra kunder gällande miljön.

### Vi ska...

Uppfylla lagar och förordningar samt samarbeta med myndigheter och organisationer så att vårt miljöarbete utformas i samklang med samhällets miljömål.

### Så att vi...

Bidrar till en hållbar utveckling i samhället och att vi uppfattas som ett trovärdigt alternativ vad gäller miljöarbete inom bygg och rivningsbranschen.

### Detta åstadkommer vi genom att:

- ✓ Hantera avfallet på bästa sätt ut miljösynpunkt
- ✓ Öppet kunna redovisa vår miljöpåverkan och ha en miljödialog med kunder, medarbetare och andra intressenter.
- ✓ Arbeta med resurssnåla metoder samt se miljöfrågor som en naturlig del av arbetet.
- ✓ Betrakta lagar och förordningar som minimikrav och ständigt bedriva förbättringsarbetet utifrån samhället och våra kunders uppställda miljömål.
- ✓ Samarbeta med leverantörer, underentreprenörer och projektörer som har ett långsiktigt miljötänkande.
- ✓ Arbeta för att effektivt planera och utnyttja fordonsparken för att minska klimatpåverkan.
- ✓ Ständigt inhämta den senaste kunskapen avseende miljöfrågor som berör vår verksamhet.
- ✓ Kompetensutveckla våra medarbetare.

## Arbetsmiljöpolicy

Rivals ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare.

Det blir vi genom att skapa en säker, organiserad och utvecklande arbetsplats som ger arbetsglädje och motivation.

Vi strävar efter att vara en platt organisation, där alla får komma till tals och förbättringsförslag successivt förbättrar arbetsmiljön.

Våra anställda ska känna att idéer och förslag från samtliga medarbetare oavsett position inom företaget tas på allvar, utvärderas och följs upp.

### Vi förebygger risker och ohälsa genom att:

- ✓ Skapa en arbetssituation som är anpassad till individens förutsättningar.
- ✓ Ge våra anställda personlig och yrkesmässig utbildning.
- ✓ Ligga i framkant med det senaste inom maskiner, verktyg och skyddsutrustning.
- ✓ Riskanalyser görs och analyseras regelbundet.
- ✓ Ha en fungerande företagshälsovård.
- ✓ Ha tydliga rutiner för arbetsskador och olycksfall.
- ✓ Följa gällande lagstiftning samt arbetsmiljöverkets föreskrifter.
- ✓ Genomföra regelbundna utvecklingssamtal med våra medarbetare.

### Att vara en del av Rival innebär att man:

- ✓ Tar kraftigt avstånd från alla typer av kränkande särbehandling och diskriminering.
- ✓ Förstår vikten av att behandla och bemöta människor med respekt.
- ✓ Delar våra grundläggande värderingar av alla människors lika värde, oavsett etnicitet, kön eller sexuell läggning.

På Rival ser vi KMA arbetet som ett konkurrensmedel mot mindre seriösa aktörer i branschen, därmed är det en strategisk fråga för hela företaget.